



Pracovná zdravotná služba

BOZP a iné povinnosti zamestnávateľa

2015

PZS - PRACOVNÁ ZDRAVOTNÁ SLUŽBA

Informácia pre zamestnávateľa:

V zmysle novely zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. od 1.8.2014 sú všetci zamestnávatelia povinní zabezpečiť zdravotný dohľad pre svojich zamestnancov bez výnimky.

Pracovnú zdravotnú službu tvorí súbor preventívnych a ochranných služieb, ktoré zabezpečujú integrovaný prístup **k prevencii chorôb z povolania a pracovných úrazov, k ochrane a podpore zdravia** s prihliadnutím na zdravotnú, pracovnú a funkčnú spôsobilosť zamestnancov v priebehu ich pracovného života s cieľom udržať práceschopnosť zamestnancov.

Kto musí mať zabezpečenú pracovnú zdravotnú službu?

Od 01.01.2015 každý zamestnávateľ. Zamestnávateľ je právnická osoba, ktorá zamestnáva zamestnancov a má zákonom uloženú povinnosť zabezpečiť PZS. Táto zmluva jednotlivého ustanovenia sa vzťahujú na všetkých zamestnancov v pracovnom pomere a obdobnom pomere k zamestnávateľovi.

V rámci poskytovania služby PZS, Vám vieme zabezpečiť:

a) zabezpečenie pre zamestnancov hodnotenie zdravotného rizika **raz za rok a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok**, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík, kategórie 1,2,

b) **vedenie evidencie zamestnancov** podľa kategórií prác hodnotenie zdravotných rizík a kategorizácia prác pre Kategórie:

Kategória 1 - práce bez rizika poškodenia zdravia (napr. upratovačka)

Kategória 2 - práce bez predpokladu rizika poškodenia zdravia (napr. administratívny zamestnanec, učiteľ, vodič MKD)

c) hodnotí zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci, a podieľa sa na vypracovaní posudku o riziku pre zamestnávateľa, navrhuje zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie rizika,

d) vypracúva návrhy na zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík,

e) podporuje prispôsobovanie práce a pracovných podmienok zamestnancom z hľadiska ochrany zdravia,

f) poskytuje primerané poradenstvo zamestnávateľovi a zamestnancom pri:

g) zúčastňuje sa na vypracovaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska,

Splnenie tejto legislatívnej požiadavky Vám zabezpečíme :

a) vykonaním obhliadky vášho pracoviska,

b) vypracovaním audit správy s kategorizáciou zamestnancov (s návrhmi a odporúčaniami na odstránenie prípadných nedostatkov).

Školenia vykonávame podľa požiadaviek objednávateľa v priestoroch našej firmy, prípadne i v priestoroch objednávateľa alebo podľa vzájomnej dohody. Náklady na dopravu 0,20€/km.

V zmysle novely zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. od 1.8.2014 sú všetci zamestnávateľia povinní zabezpečiť zdravotný dohľad pre svojich zamestnancov bez výnimky.

Cenník pre samostatné práce PZS

Administratíva /bez DPH /osoba / mesačne : **od 1,50€**

Vykonanie auditu 1x ročne

Podľa rozsahu prevádzky **od 50€ ročne.**

Ceny za poskytované služby môžu byť dojednané individuálne - dohodou.

BOZP

ĎALŠIE POVINNOSTI ZAMESTNÁVATEĽA

Legislatíva Slovenskej republiky ukladá za povinnosť pre zamestnávateľov zabezpečiť služby v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Povinnosti uložené legislatívou sú uvedené v zákone č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov, následne v ďalších súvisiacich legislatívnych predpisoch.

Dodávateľským spôsobom zabezpečíme nasledujúce povinnosti:

- vykonávanie preventívnych kontrol pracovísk, technických zariadení a činnosti v lehotách stanovených predpismi na zaistenie BOZP, prípadne podľa potreby a kontrolovanie dodržiavania predpisov na zaistenie BOZP,
- vykonávanie školení zamestnancov o predpisoch na zaistenie BOZP v lehotách podľa právnych predpisov (vstupná inštruktáž a opakované a mimoriadne v zmysle Zákona o BOZP)
- ak zamestnávateľ zamestnáva viac ako 5 zamestnancov musí mať zmluvne zabezpečenú BTS (ABT)
- kontrola vykonávania revízií vyhradených technických zariadení, sprostredkovanie ich vykonania
- zisťovanie príčin a zdrojov pracovných úrazov, ich hlásenie príslušným orgánom a spracúvanie podkladov pre odškodňovanie postihnutých pracovníkov,
- vypracovanie a vedenie agendy BOZP v zmysle príslušných predpisov,
- styk s orgánmi štátnej správy pri kontrolách, vyšetrovaniach pracovných úrazov, haváriách a pod.,
- pravidelnú kontrolu dokumentácie BOZP a jej aktualizáciu v prípade organizačných zmien alebo podľa požiadaviek,
- vykonanie ročnej previerky BOZP na pracoviskách a vyhotovenie správy,
- dohliadanie nad tým, aby na činnosti, na ktoré treba z hľadiska bezpečnosti práce a technických zariadení oprávnenie, povolenie alebo odbornú spôsobilosť, nevykonávali osoby, ktoré uvedené požiadavky nespĺňajú,
- v prípade potreby spracúvanie správ, rozborov a hodnotení stavu zabezpečenia BOZP a podľa požiadaviek podávanie informácie vedeniu,

- odborné konzultácie v oblasti bezpečnosti práce a technických zariadení pre vedúcich zamestnancov a ostatných zamestnancov odberateľa, a iné.

Sankcie pre zamestnávateľa, ktorý nedodríava predpisy bezpečnosti práce

Pokuty za porušenie povinností zamestnávateľovi je oprávnený udeliť Inšpektorát práce v zmysle **zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce** a o zmene a doplnení niektorých zákonov až do výšky 100 000,-€, pri neodstránení nedostatkov do termínu určeného IP až do dvojnásobku a ak v dôsledku tohto porušenia došlo k smrteľnému pracovnému úrazu zamestnanca, **a závažnému pracovnému úrazu najmenej 33 000,- €**. Zamestnancom zamestnávateľa a osobám oprávneným robiť právne úkony za zamestnávateľa, ktorí v určenej lehote nesplnili povinnosti podľa § 16 alebo maria výkon inšpekcie práce, možno uložiť poriadkovú pokutu od 65 € do 650 €.

Inšpektorát práce uloží pokutu (musí uložiť!) za závažné porušenie povinností vyplývajúcich pracovnoprávných predpisov uvedených v zákone č. 125/2006 Z. z. [§ 2 ods. 1 písm. a\)](#) od 1 000 eur do 200 000 eur, a za nesplnenie povinnosti uloženej opatrením podľa [§ 12 ods. 2 písm. b\) až i\)](#) od 300 eur do 100 000 eur.

OCHRANA PRED POŽIARMÍ

Legislatíva Slovenskej republiky ukladá za povinnosť pre právnické osoby, pre fyzické osoby – podnikateľov, pre vlastníkov budov a nehnuteľností a pre vlastníkov lesov zabezpečiť služby v oblasti ochrany pred požiarmi. Povinnosti uložené legislatívou sú uvedené **v zákone č. 314/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov**, následne v ďalších súvisiacich legislatívnych predpisoch. Povinnosti vyplývajúce z týchto legislatívnych predpisoch Vám naša spoločnosť zabezpečí prostredníctvom odborne spôsobilých osôb.

Dodávateľským spôsobom zabezpečíme nasledujúce povinnosti:

- organizovanie a kontrolovanie plnenia povinností vyplývajúcich z predpisov o ochrane pred požiarmi a zabezpečovanie vykonávania preventívnych protipožiarňch prehliadok na určených miestach jedenkrát za 3 mesiace,
- riadenie činnosti protipožiarňch hliadok pracovísk a protipožiarňch hliadok právnickej osoby a zamestnancov zaisťujúcich mimopracovnú činnosť po odbornej stránke a zabezpečovať ich odbornú prípravu 1x za 12 mesiacov,
- vykonávanie školenia zamestnancov o ochrane pred požiarmi 1x za 24 mesiacov a vstupné inštruktáže pri nástupe,
- vypracúvanie a vedenie určenej dokumentácie ochrany pred požiarmi,
- v prípade potreby vypracúvanie správ, rozborov a informácií o stave ochrany pred požiarmi, ako aj o príčinách vzniknutých požiarov v organizácii a navrhovanie príslušných opatrení,
- v spolupráci s vedúcimi zamestnancami organizácie riešiť odstraňovanie zistených požiarňch nedostatkov,
- zabezpečovanie kontrol hasiacich prístrojov a prevádzkových kontrol požiarňch hydrantov,
- zabezpečovať vykonanie cvičného požiarneho poplachu najmenej raz za 12 mesiacov,
- styk s orgánmi štátnej správy na úseku ochrany pred požiarmi,
- odborné konzultácie v oblasti ochrany pred požiarmi pre vedúcich zamestnancov a ostatných zamestnancov odberateľa, ak zamestnávateľ zamestnáva viac ako 3 zamestnancov musí mať zmluvne zabezpečeného Požiarneho technika.

Sankcie pre zamestnávateľa, ktorý nedodržal predpisy na ochranu pred požiarmi:

Ministerstvo vnútra SR alebo Okresné riaditeľstvo HaZZ môže uložiť právnickej osobe a podnikajúcej fyzickej osobe, ktorá poruší povinnosť ustanovenú v tomto zákone, pokutu až do výšky 16 596,-.

ĎALŠIE SLUŽBY BOZP

Spolupráca pri zavedení v organizácii systém riadenia podľa normy OHSAS a normy ISO BOZP pre vybudovanie manažérskeho systému BOZP.

Vykonávanie koordinátora bezpečnosti práce

Na staveniskách v zmysle NV SR č. 396/2006Z.z. o minimálnych bezpečnostných požiadavkách na stavenisko.

Vyhradené technické zariadenia

Vykonávanie revízií na vydarených technických zariadeniach – elektrických v zmysle zákona 124/2006Z.z. na zariadeniach EZ E A,B,E2.

Cena služieb je závislá od charakteru činnosti spoločnosti, počtu zamestnancov, druhov rizikových činností a prostredí a podľa individuálnych požiadaviek klienta na základe vzájomnej dohody.

SPRÁVNE DELIKTY

Sankcie z BOZP v zmysle Zákona č.125/2006 Z.z. o inšpekcii práce

(1) Inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu, ak tento zákon neustanovuje inak,

a) zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) prvom bode až treťom bode a šiestom bode alebo za porušenie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv až do 100 000 eur, a ak v dôsledku tohto porušenia vznikol pracovný úraz, ktorým bola spôsobená smrť alebo ťažká ujma na zdraví, najmenej 33 000 eur,

b) fyzickej osobe, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona a z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) treťom bode v sume podľa písmena a),

c) vedúcim zamestnancom a štatutárnym orgánom podľa osobitného predpisu, ktorí svojím zavinením porušili povinnosti vyplývajúce z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a), záväzky vyplývajúce z kolektívnych zmlúv, dali pokyn na také porušenie alebo zatajili skutočnosť dôležitú na výkon inšpekcie práce, až do štvornásobku ich priemerného mesačného zárobku,

(2) Inšpektorát práce uloží pokutu

a) zamestnávateľovi alebo fyzickej osobe za

1. porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania od 2 000 eur do 200 000 eur, a ak ide o nelegálne zamestnávanie dvoch a viac fyzických osôb súčasne, najmenej 5 000 eur,

2. vykonávanie činností bez oprávnenia, osvedčenia, preukazu alebo povolenia, ak na vykonávanie činností je potrebné oprávnenie, osvedčenie, preukaz alebo povolenie, ktoré vydáva Národný inšpektorát práce, inšpektorát práce, fyzická osoba alebo právnická osoba podľa osobitného predpisu, od 300 eur do 33 000 eur,

b) zamestnávateľovi alebo fyzickej osobe, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, za

1. závažné porušenie povinností vyplývajúcich z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) od 1 000 eur do 200 000 eur,

2. nesplnenie povinnosti uloženej opatrením podľa § 12 ods. 2 písm. b) až i) od 300 eur do 100 000 eur.

(3) Závažné porušenie povinností vyplývajúcich z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) je

a) nedodržanie podmienok ustanovených pre pracovný čas a dobu odpočinku pri výkone prác zaradených orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu, 3b)

b) presiahnutie odpracovaného času nad rozsah pracovného času uvedeného v evidencii pracovného času vedenej zamestnávateľom o viac ako 10 % najmenej však o 30 minút v jednom dni pri práci vykonávanej na základe dohody o brigádnickej práci študentov alebo dohody o pracovnej činnosti,

c) nedodržanie podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím,

d) nezabezpečenie ochranného zariadenia alebo bezpečnostného zariadenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci alebo nezabezpečenie fungovania tohto ochranného zariadenia alebo bezpečnostného zariadenia,

e) neprijatie opatrení v priestoroch podľa osobitného predpisu 18b) na vylúčenie ohrozenia života a zdravia zamestnancov, nevykonanie nevyhnutných opatrení v týchto priestoroch na obmedzenie možných následkov ohrozenia života a zdravia zamestnancov alebo umožnenie prístupu do týchto priestorov zamestnancom, ktorí nie sú riadne a preukázateľne oboznámení, nemajú výcvik a vybavenie podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,

f) neposkytnutie potrebných účinných osobných ochranných pracovných prostriedkov alebo ich neudržiavanie vo funkčnom stave.

(4) Pokutu podľa odsekov 1 a 2 možno uložiť do dvoch rokov odo dňa prerokovania protokolu a najneskôr do troch rokov odo dňa, keď bola porušená povinnosť.

(5) Pokutu podľa odsekov 1 a 2 nemožno uložiť osobe, ktorej bola za to isté porušenie predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv už právoplatne uložená pokuta alebo iná majetková sankcia iným orgánom podľa osobitných predpisov; to neplatí, ak bola uložená bloková pokuta.

(6) Inšpektorát práce pri ukladaní pokuty podľa odsekov 1 a 2 zohľadňuje jej preventívne pôsobenie a pri určovaní výšky pokuty prihliada najmä na

a) závažnosť zisteného porušenia povinností a závažnosť ich následkov,

b) počet zamestnancov zamestnávateľa a riziká, ktoré sa vyskytujú v činnosti zamestnávateľa,

c) počet nelegálne zamestnaných fyzických osôb, ak ide o uloženie pokuty podľa odseku 2 písm. a) prvého bodu,

d) skutočnosť, či zistené porušenie povinností je dôsledkom neúčinného systému riadenia ochrany práce u zamestnávateľa alebo či ide o ojedinelý výskyt nedostatku,

e) opakované zistenie toho istého nedostatku.

(7) Uložením pokuty vedúcemu zamestnancovi nie je dotknutá zodpovednosť zamestnávateľa za to isté porušenie povinností vyplývajúcej z tohto zákona a osobitných predpisov.

(8) Výnos pokút je príjmom štátneho rozpočtu.

Poriadkové pokuty

(1) Zamestnancom zamestnávateľa a osobám oprávneným robiť právne úkony za zamestnávateľa alebo fyzickej osobe, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, ktorí v určenej lehote nesplnili povinnosti podľa § 16, bezodkladne neohlásili vznik pracovného úrazu, ktorým bola spôsobená smrť alebo ťažká ujma na zdraví,

bezprostrednej hrozby závažnej priemyselnej havárie a závažnej priemyselnej havárie podľa osobitného predpisu 24) príslušnému inšpektorátu práce alebo ktorí majú na starosti výkon inšpekcie práce, možno uložiť poriadkovú pokutu vo výške od 100 eur až do 1 000 eur, a to aj opätovne, ak sa povinnosť nesplnila ani v novourčenej lehote. Poriadkovú pokutu môže inšpektorát práce uložiť do jedného roka odo dňa, keď sa povinnosť nesplnila.

(2) Fyzickej osobe nachádzajúcej sa na pracovisku zamestnávateľa, ktorá má na starosti výkon inšpekcie práce, môže inšpektorát práce uložiť poriadkovú pokutu vo výške od 65 eur až do 650 eur.

Všetky hore uvedené služby Vám zabezpečíme dodávateľským spôsobom prostredníctvom licencovaného Bezpečnostného Technika.

V prípade Vášho záujmu, neváhajte nás kontaktovať.

S pozdravom,

Stráková Dáša

GET MORE - PAY LESS

www.foxconsulting.eu

FOX Consulting s.r.o.

Cyrila a Metoda 1

900 29 Nová Dedinka

IČO/ID Nr.: 35959215

DIČ: 2022079070

IČ DPH/VAT Nr.: SK2022079070

Banka/Bank: Fio Banka, a.s.

Číslo účtu/Account Nr.: 2000373973/8330

IBAN: SK3783300000002000373973

+421 907 020 378

office@foxconsulting.eu

www.foxconsulting.eu

Spoločnosť je zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sro, vložka č. 37901/B

Business Register of the District Court Bratislava I, Section: Sro, Insert No.: 37901/B